

# L'intergénérationnel

D'ici 2020, le Groupe EDF va devoir faire face à de profondes évolutions :

- 40% de l'effectif sera renouvelé
- 35% des salariés actuels auront pris leur retraite

## Des réflexions déjà engagées :

### → Le management des âges

Comment accompagner les managers et les RH dans la gestion de cette nouvelle donne démographique ? Par exemple, en mettant à disposition des outils leur permettant de mieux appréhender les enjeux managériaux autour de la gestion des parcours professionnels, de l'égalité professionnelle...

### → La transmission des savoirs et des compétences

Comment entretenir et pérenniser l'expérience acquise par les salariés, et plus globalement par l'entreprise ? En actualisant, par exemple, les modalités d'apprentissage et de transmission des compétences (alternants, nouveaux entrants, etc.), en développant, notamment chez les seniors, les pratiques de transmission de compétences.

### → La gestion de l'allongement des parcours professionnels

Comment répondre au mieux aux attentes et aux besoins de nos salariés ? Par exemple, en permettant une poursuite motivante des parcours professionnels, en intégrant la transmission des compétences dans la gestion des fins de carrières, en agissant sur le pluri-générationnel au service du "vivre ensemble".

### → La préservation de la santé de nos salariés

Comment concilier âges, santé et travail avec l'allongement de la vie professionnelle ? En intégrant progressivement dans le travail, les pratiques permettant de prévenir les pathologies les plus observées et en réinterrogeant l'organisation du système de santé au travail.

### → La préparation d'un référentiel et la négociation d'un accord intergénérationnel

Comment préparer un accord intergénérationnel innovant ? En assurant une veille sur le dispositif législatif et réglementaire du contrat de génération et en réfléchissant, dès maintenant, à un plan d'action.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

### L'alternance chez EDF :

EDF s'est donné comme objectif de recruter 25% de ses alternants. A la Direction Commerce, sur le 1er trimestre 2013, 9% des recrutements ont fait suite à une période d'alternance.

# DIVERSITY DAY



## TOUS RASSEMBLÉS POUR LE DIVERSITY DAY, LE 23 MAI 2013.

*Célébrons nos différences qui contribuent  
à notre performance collective !*