



LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES : UNE PRIORITÉ ABSOLUE DU GROUPE EDF

« EDF a un enjeu important en matière de transfert de compétences, pour le remplacement des équipes qui vont partir ou le développement du Groupe qui restera vigoureux dans les prochaines années.

Ma première décision a été de mettre en place un outil de développement de compétences, à la fois ascenseur social, créateur de mobilité interne et de richesse pour l'entreprise.

Je ne connais pas d'entreprise qui réussisse sans associer une belle aventure sociale et humaine. C'est ma conviction et c'est ce que je vais faire ».

Henri Proglio
PDG d'EDF

