

LA FÉMINISATION DES MÉTIERS TECHNIQUES, ENJEU MAJEUR CHEZ EDF

- 1 salarié.e sur 3 travaille dans des métiers où la mixité < 10%
- + de 8 embauches sur 10 sont sur des postes techniques

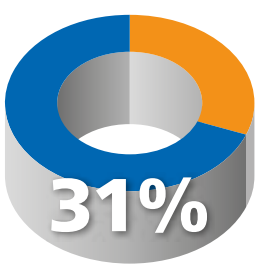
L'égalité des chances au cœur des engagements de l'entreprise

- Un équilibre homme-femme garanti en matière de rémunération
- Un égal accès à la formation : 98% des femmes ont suivi une formation sur l'année
- Un accompagnement des parcours professionnels
- Des organisations de travail dynamiques proposées (télétravail, autonomie, ...)
- Un équilibre de vie professionnelle et vie personnelle favorisé
- Des conditions de travail optimales et bienveillantes : lutte contre les stéréotypes et contre toute forme de sexisme au travail

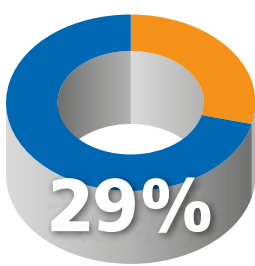
Des réseaux de salarié.e.s dynamiques qui fédèrent les énergies

- Des réseaux de femmes de plus de 3500 membres en France et à l'international
- 260 marraines « Elles bougent » s'engagent pour développer la mixité des métiers techniques.

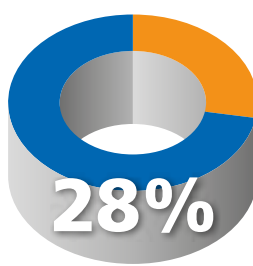
Développer la mixité à tous les niveaux



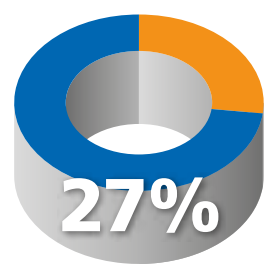
de salariées



de femmes cadres



de femmes managers



de femmes dans les comités de direction



« Chez EDF, ce sont vos compétences qui font les différences »