

# PAS D'ÉQUILIBRES SANS PROFESSIONNALISATION DES MANAGERS

## RÉSUMÉ

Une offre de professionnalisation qui doit permettre aux managers d'évoluer dans leurs pratiques pour répondre à l'ambition du projet EquilibreS.

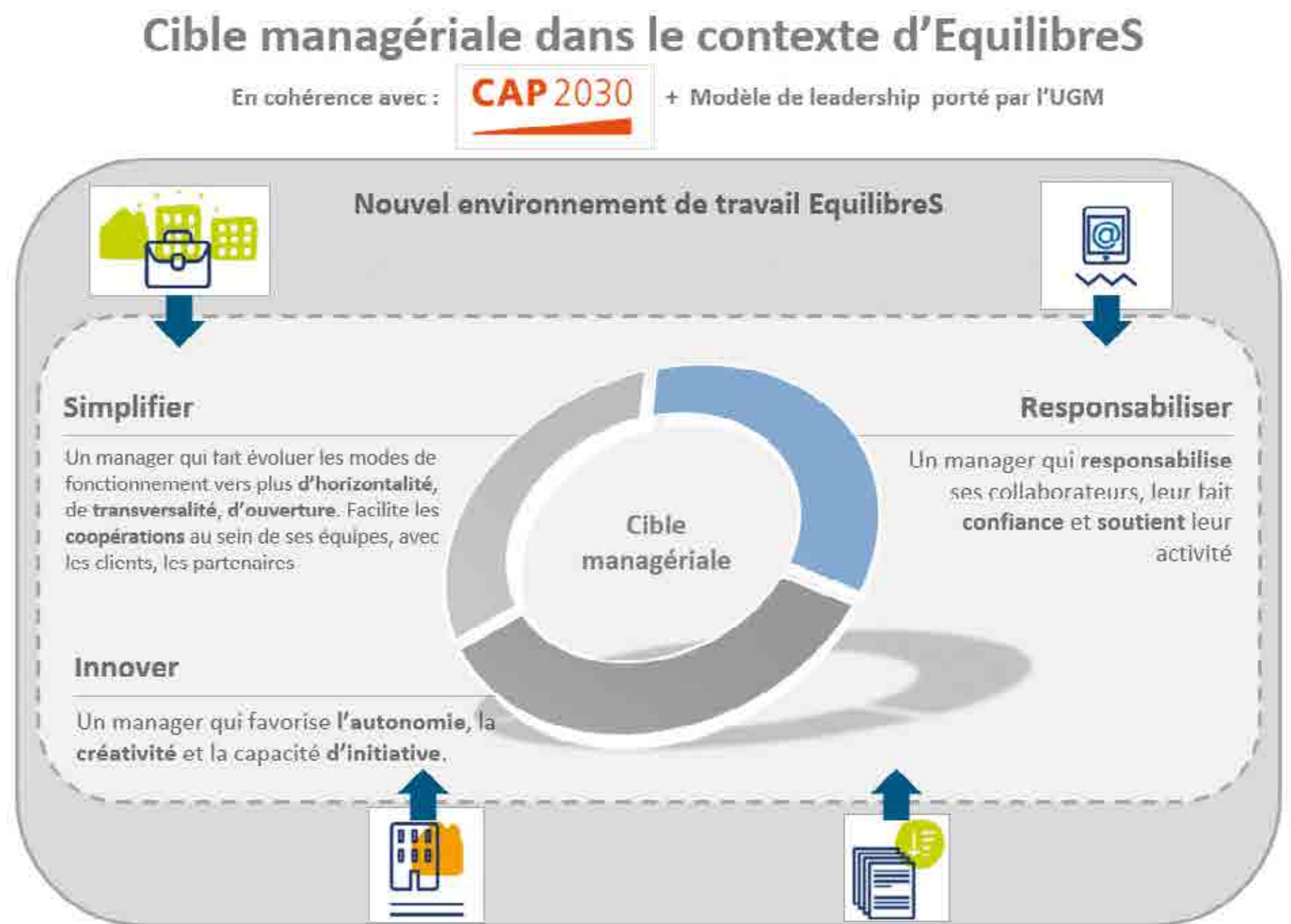
Une offre complète construite avec, pour et par les managers de la DEDS :

- Un 360° pour mieux se connaître
- Un réseau pour progresser ensemble
- Un accompagnement individuel ou de l'équipe

## LA PROBLÉMATIQUE

Les entretiens ont confirmé l'hétérogénéité des profils, la pluralité des pratiques managériales et des besoins/attentes distinctes d'accompagnement...

Les attentes en terme de modalités de professionnalisation sont variées : un accompagnement individualisé, des échanges entre pairs, un accompagnement du manager avec ses équipes, des actions de développement à la carte.



## LA RÉPONSE

Le dispositif répond aux principes suivants :

- **Efficience**
- **Ancrage dans l'action** (problématiques concrètes, tenant compte des contextes d'équipe)
- Favoriser l'échange de pratiques et faire le pari de l'intelligence collective (co-développement, réseau de pairs, approches transverses,...)

## REX /FIERTÉ

Le dispositif incarne les principes et la « philosophie » du projet managériale d'EquilibreS : Responsabilisation, confiance – Transversalité, coopération, co-construction – Ouverture, innovation, créativité

Dispositif qui se complète déjà à la demande des managers (30' managers, dispositif croisé).



## EN QUELQUES CHIFFRES...

- 500 entretiens réalisés pour recueillir les besoins/attentes des managers
- 4 managers qui participent au comité de préparation du réseau
- 17 managers ont participé au 1er réseau (>95%)
- 3 30' managers autour du partage de pratiques