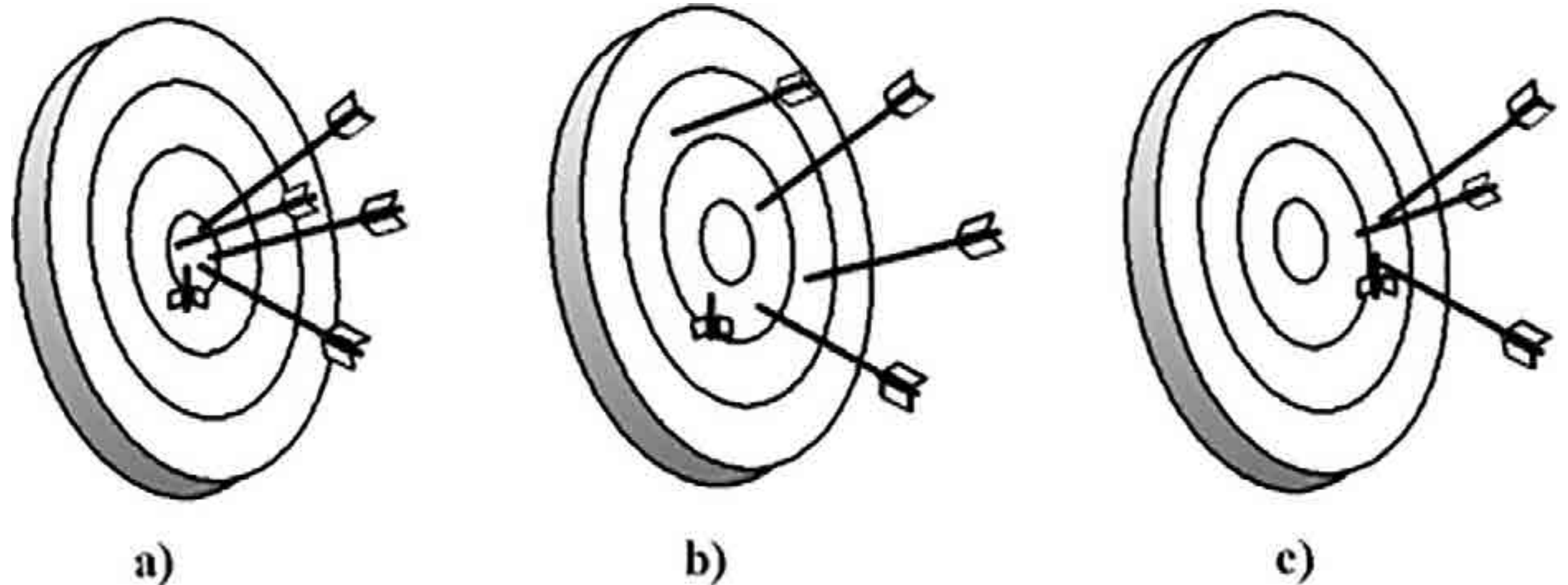


# ÉVALUATION À CHAUD

## INDUSTRIALISATION



### RÉSUMÉ

L'évaluation à chaud (de niveau 1) et son industrialisation, est une 1<sup>ère</sup> étape indispensable afin de répondre à l'obligation croissante de démontrer l'efficacité des actions de formation des entreprises.

- > Adéquation aux attentes
- > Préparation et organisation
- > Contenu
- > Pédagogie : structure
- > Pédagogie : animation
- > Pédagogie : supports
- > Impact anticipé
- > Satisfaction

#### Moyenne du groupe



### LA PROBLÉMATIQUE

Comment répondre à la complexité de l'évaluation ?

- les processus sont multiples
- C'est trop compliqué (fiabilité)
- C'est trop cher
- Les analyses sont à améliorer

Que fait-on des résultats ?  
Pour quelles actions correctrices ?

### LA RÉPONSE

#### Uniformisation:

Choisir un seul outil

#### Fiabilisation:

Ecrire le processus et compléter nos Bases De Données

#### Exhaustivité

**& Simplification :**  
un système informatisé permettant des statistiques avancées

### REX / FIERTÉ

Un seul outil en 2017

#### Performance économique :

Gain en Ressources Internes

#### Valorisation de l'évaluation:

Reporting systématique auprès des AK, des managers et aussi auprès des acteurs du PFCG

Évaluation du présentiel et du e-learning (nouveau)

### EN QUELQUES CHIFFRES...

Avant : **15** Gestionnaires d'Affaires contributeurs à la saisie

Après : **0** gestionnaire contributeur à la saisie

**669** stages ouverts (dont **95** e-learning) / **17 850** stagiaires (flux)

**1** rapport/session et **1** synthèse par AK par trimestre

Objectif cible : **100%** des stages évalués à chaud