

FORM'ACTEUR :

Le dispositif d'accompagnement
à l'entretien de professionnalisation

RÉSUMÉ

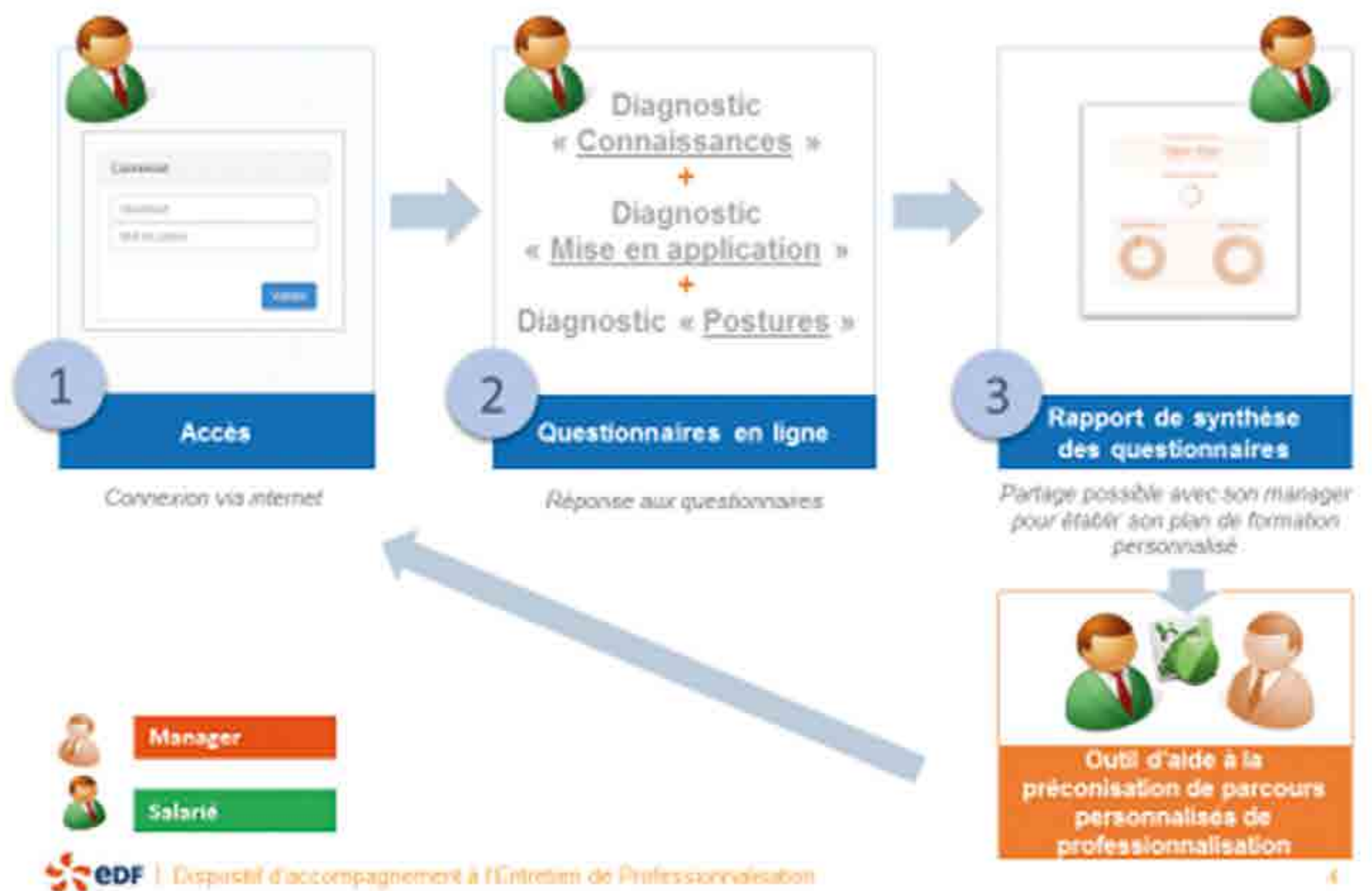
Le dispositif FORM'ACTEUR permet à chaque salarié qui le souhaite de faire le point sur ses compétences afin d'individualiser son parcours de formation.

Il enrichit l'entretien de professionnalisation entre le salarié et son manager grâce à un outil et une méthode.

De plus, il évalue le processus de professionnalisation ayant permis la montée en compétence du salarié :

- les formations proposées par FORM'ACTEUR,
- l'accompagnement par les pairs ou par le manager,
- le coaching,
- les formations autonomes (internet, lectures, échanges,...)

FORM'ACTEUR : UN DISPOSITIF FACILE D'ACCÈS POUR LE SALARIÉ



LA PROBLÉMATIQUE

La Direction Commerce constate des coûts de formation trop élevés.

ET

La DRH Commerce ainsi que les managers souhaitent un outil d'aide à l'entretien de professionnalisation.

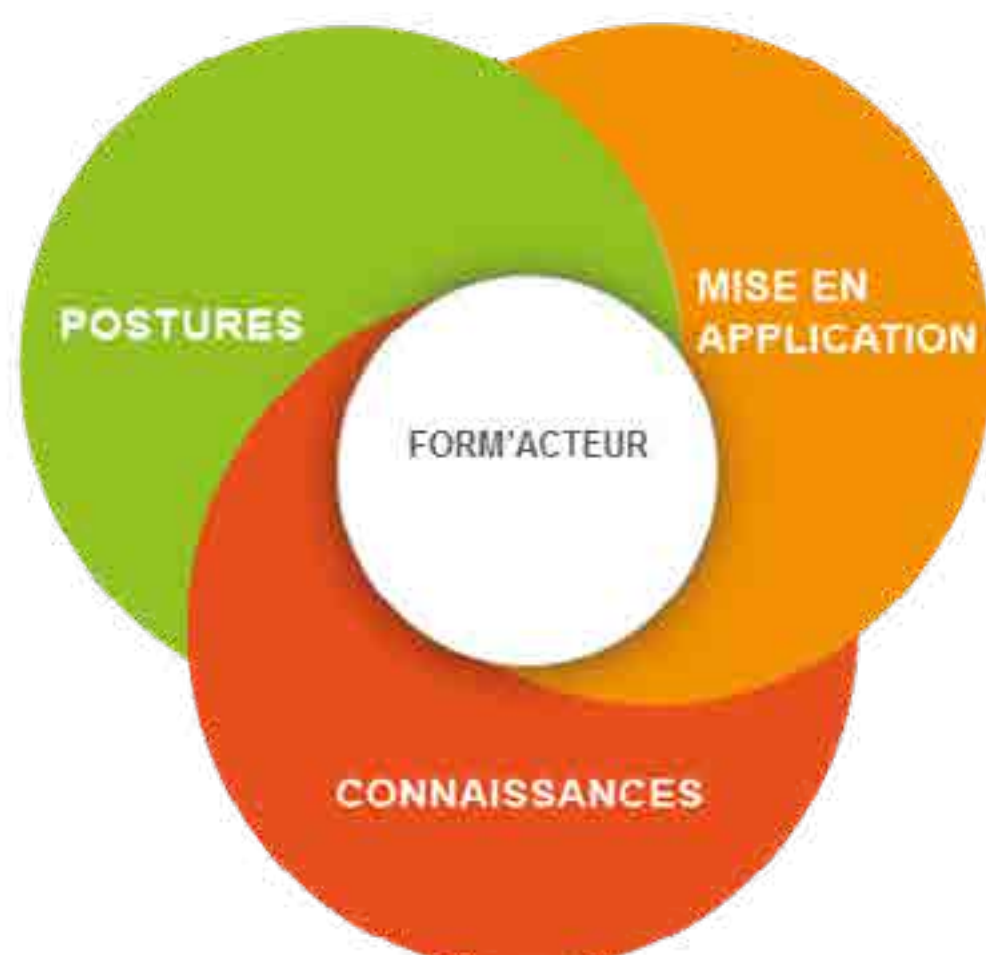
LA RÉPONSE

Pour répondre à l'optimisation des coûts de formation, le PFCG propose la création d'un outil permettant :

- d'individualiser les parcours de formation des salariés grâce à un autodiagnostic de leurs compétences.
- de faciliter l'entretien de professionnalisation entre les managers et les salariés.

REX / FIERTÉ

- Cibler les formations et donc optimiser le volume d'heures de formation
- Impliquer les salariés dans leur professionnalisation
- Favoriser les échanges sur la formation entre managers et salariés



EN QUELQUES CHIFFRES...

57% des vendeurs et CC marché d'affaires ont commencé et/ou terminé le dispositif (730 salariés).

86% des vendeurs recommandent le dispositif

15% des salariés sont à la cible des compétences attendues et n'ont pas besoin de formation.

+ 600 k€ économisés