

# À DEUX, C'EST MIEUX !

Le PEER COACHING est une méthode de développement professionnel entre pairs s'appuyant sur les techniques du coaching.

Cette modalité a été intégrée au Pass Manager de projet, un programme développé avec et pour l'Université Groupe du Management.

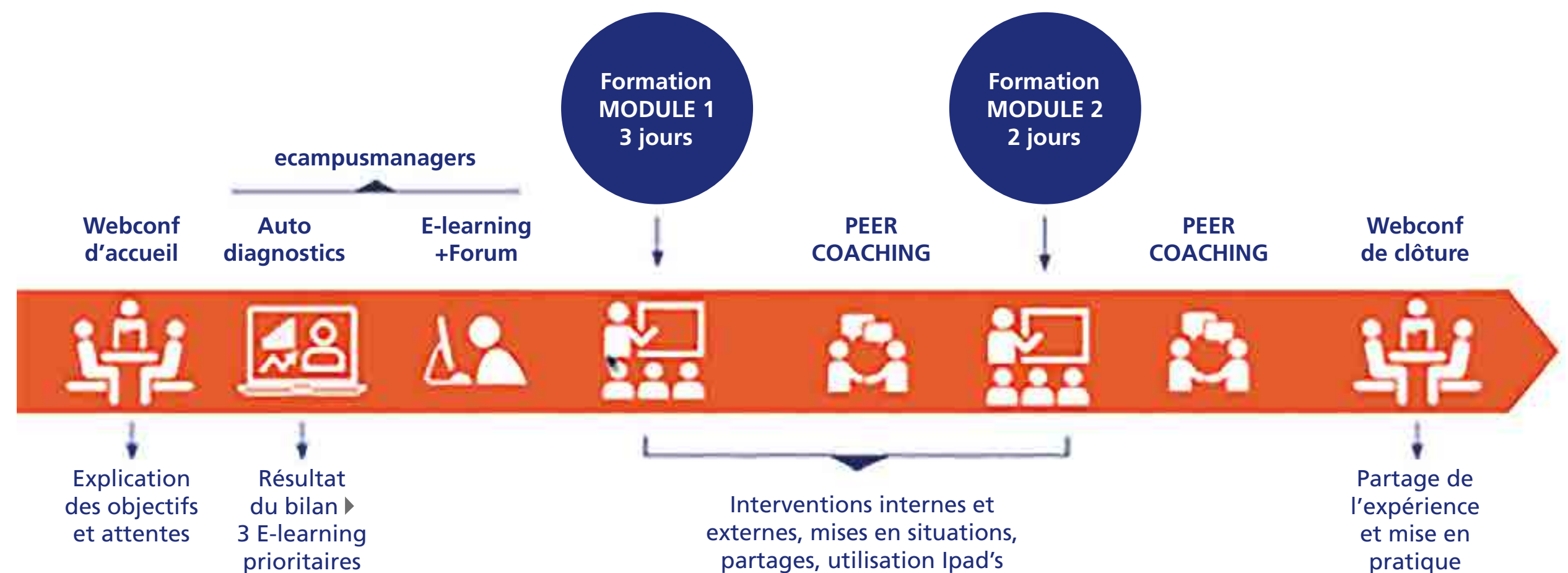
## RÉSUMÉ

Le PEER COACHING est une modalité interactive qui permet aux apprenants de :

- S'accompagner mutuellement sur un cas professionnel concret
- Bénéficier du regard croisé d'un autre apprenant
- Apprendre des autres grâce au feed-back collectif

**Peer n** : pair m – camarade m – homologue m – collègue m – confère m

**Coaching n** : encadrement m – mentorat m – entraînement m – tutorat m



## LES OBJECTIFS

Construire une méthode courte, efficace et porteuse de résultats que nos apprenants peuvent immédiatement mettre en œuvre dans leur activité.

## PASS MANAGER

Le Pass Manager de Projet vise à augmenter la performance des projets à enjeux/stratégiques en lien avec la Politique Management de Projets Groupe, ...

Durant ce cursus, les ressources de leadership, manager et référents des Managers de Projet sont développées : des qualités attendues dans leur quotidien.

## LA MÉTHODE

La méthode est basée sur des séances entre pairs, en face-à-face ou à distance, d'une durée de 2 heures environ.

Chaque apprenant a pour but d'identifier ce qui retarde son projet, ou bloque son livrable. Une analyse rigoureuse, basée sur le questionnement, pour celui qui endosse le rôle de coach :

- Quel est le livrable ?
- Quelle(s) difficulté(s) rencontres-tu ?
- Comment fais-tu pour y arriver ?

## LES ATOUTS

Au delà de la formation présentielle, le PEER COACHING favorise :

- L'autonomie
  - L'écoute active
  - Les compétences de leader-coach
  - L'apprentissage en dehors de la salle de formation
  - La prise de conscience
  - La recherche de solutions
- Et tout cela, dans un contexte de partage basé sur la confiance et la confidentialité.

## QU'EN DISENT LES APPRENANTS ?

« La séance de peer coaching a été un moment de partage très riche dont je vais personnellement bénéficier. »

« Le Peer-Coaching permet de se connaître et mieux connaître les autres. »

« Je réutiliserai la méthode de peer coaching avec un collègue pour mettre en pratique et bénéficier de regards croisés ! »